

Stellenausschreibung

Die Hannöversche AIDS-Hilfe e.V. sucht zum 01.04.2022

eine*n Mitarbeiter*in auf geringfügiger Basis

zur Erstellung eines Gastronomiekonzeptes für das zukünftige Infocafé des CheckPoint Hannover.

Die Stelle umfasst 10h/Woche (Teilzeit) und ist zunächst befristet bis zum 31.12.2022, eine Verlängerung bis zum 31.03.2023 wird angestrebt.

Die Hauptaufgabenbereiche der Hannöverschen AIDS-Hilfe e.V. liegen in der Prävention von Infektionen mit HIV/AIDS und anderen sexuell übertragbaren Krankheiten durch Aufklärung, der Beratung und Betreuung von Menschen mit HIV und in der Unterstützung von Selbsthilfe der Betroffenen. Zielgruppen unserer Arbeit sind vor allem Männer, die Sex mit Männern haben, Drogengebrauchende, Schüler*innen und Migrant*innen.

Unter dem Titel „CheckPoint Hannover, Beratungsstelle für Sexuelle Gesundheit“ plant die Hannöversche Aidshilfe e.V., in 2022 ein Gesundheitszentrum mit Infocafé für die Region Hannover zu eröffnen. Dieser CheckPoint bietet an einem Ort niederschwellige Informationen sowie alternative, innovative, fachkompetente und interdisziplinäre Beratungs-, Untersuchungs- und Behandlungsangebote in Bezug auf sexuelle Gesundheit für alle sexuellen Orientierungen und geschlechtlichen Identitäten.

Ergänzend zum inhaltlichen Angebot soll das Infocafé niederschwelliger Treffpunkt für unsere Zielgruppen sein. Schlüssel zum langfristigen Erfolg des Projektes ist, dass das Infocafé von den Zielgruppen angenommen und regelmäßig genutzt wird. Hierzu muss eine attraktives, tragfähiges Gastronomiekonzept erarbeitet werden. Auch müssen die rechtlichen Anforderungen an einen Gastronomiebetrieb erfüllt werden.

Aufgabenfelder der zu besetzenden Stelle sind u.a.:

- Erstellung eines Gastronomiekonzeptes für ein Infocafé
- Findung, Anmietung und Einrichtung einer geeigneten Immobilie
- Umsetzung des Gastronomiekonzeptes und der rechtlichen Erfordernisse
- Schulung und Anleitung des (ehrenamtlichen Personals)
- Organisation erster Veranstaltungen und Benefizaktionen

Daraus ergeben sich folgende Anforderungen an die Mitarbeiterin / den Mitarbeiter:

- Leitungserfahrung in der Gastronomie und deren Organisation
- Identifikation mit den Aufgabenbereichen und Zielgruppen der Aidshilfearbeit
- Bereitschaft zum selbstständigen Arbeiten und im Team

Wir bieten:

- flexible Arbeitszeitgestaltung
- ein hochmotiviertes Team von Haupt- und Ehrenamtlichen

Ihre vollständigen **Bewerbungsunterlagen** senden Sie bitte bis zum 14.03.2022 **als PDF-Datei** an:
j.maass@hannover.aidshilfe.de

Auskünfte erteilt: Jürgen Maaß (Geschäftsführung): 0511/360696-16